



una empresa  InterCement



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS





una empresa InterCement



PROGRAMA DE INTEGRIDAD



Objetivo

Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas



Tipo de Iniciativa

Política empresarial



Localización:

- Alcance Nacional

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 16.3 Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos.

Meta 16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.

Meta 16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

Palabras Clave:

Instituciones sólidas; lucha contra la corrupción; lucha contra la violencia; principios éticos; integridad; buenas prácticas



RESUMEN EJECUTIVO

Contamos con un Programa de Integridad diseñado por un Comité de Ética y Cumplimiento orientado a prevenir, detectar y corregir irregularidades y actos ilícitos. El Programa de Integridad cuenta con: (i) capacitaciones periódicas; (ii) una Línea Ética; (iii) un protocolo de gestión de la Línea Ética; (iv) una política anticorrupción; (v) procedimientos de debida diligencia en clientes y proveedores.; (vi) una norma de relacionamiento con la competencia; (vii) Norma Conflictos de Intereses; (ix) una matriz de riesgos de Compliance. Este Programa es revisado y actualizado de manera anual con el objetivo de fortalecerlo y evolucionar en el grado de madurez del mismo. El Programa abarca diferentes aspectos que garantizan la integridad de las acciones y relaciones con los stakeholders.



una empresa  InterCement



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

En línea con los más altos estándares en materia de cumplimiento el Directorio de LN creó el 26 de septiembre de 2018 el Comité de Ética y Cumplimiento, las principales funciones del CCE son: (i) Diseñar y aprobar el Programa de Integridad; (ii) Revisar periódicamente y/o aprobar políticas de integridad; (iii) Velar por el cumplimiento del CCE; y (iv) Tomar intervención en todos los asuntos que sean sometidos a su consulta.

El CCE es puesto en conocimiento de todos los funcionarios y colaboradores de la Compañía (incluyendo Directores y gerentes de primera línea) al momento de ingresar, quienes suscriben una declaración donde manifiestan haber tomado conocimiento del mismo.

Durante 2021 hemos realizado 16 comunicaciones internas (videos, flyers, podcast) sobre diversos temas vinculados con

el Programa de Integridad: línea ética, conflictos de intereses, información privilegiada, glosario de Compliance, registración de reuniones con funcionarios públicos, anticorrupción, etc.

Asimismo, brindamos capacitación sobre nuestro Programa de Integridad a más de 100 proveedores que fueron elegidos en función de los servicios que prestan en nuestras unidades y a 23 clientes.

Con el objetivo de fortalecer una cultura basada en la ética y la transparencia, de manera anual actualizamos y desarrollamos una serie de acciones de capacitación dirigidas a todos los colaboradores sobre nuestro Código de Conducta y las principales políticas del Programa de Integridad. Durante 2020 y 2021 las capacitaciones se han desarrollado a través de sesiones virtuales y bajo la modalidad de e-learning.

Programa de Referentes de Compliance: La edición 2020 fue de 3 encuentros cada una y participaron 25 colaboradores. En 2021 se realizó la 2da edición (también de 3 encuentros y con la participación 25 colaboradores (los mismos elegidos en 2020).

La Compañía cuenta con una Línea Ética administrada por una consultora externa que se encuentra disponible para los colaboradores y para terceros que interactúan con nosotros.





una empresa **InterCement**



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

ESPACIO TEMPORAL

El mayor desafío es generar el cambio cultural necesario para que las políticas de compliance y los principios del código de conducta sean vistos como intrínsecos en el día a día de nuestros colaboradores.

Adicionalmente la dispersión geográfica de los colaboradores, sumado a que muchos no cuentan con acceso a pc ha hecho que debamos implementar diversos recursos para llegar a ellos con las capacitaciones y las comunicaciones.

TECNOLÓGICA

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES POR GESTIÓN Y RESULTADO

- 100% de nuestros gerentes y líderes. recibieron capacitación sobre Línea ética, conflicto de intereses, matriz de riesgos de Compliance, información confidencial, regalos, donaciones.
- 99% de nuestros coordinadores y 59% del resto del personal recibieron Capacitaciones virtuales sobre el Programa de Integridad a través de dilemas éticos y/o e-learning con recursos de casuística de dilemas éticos.
- 58% de nuestros analistas recibieron capacitaciónn sobre los lineamientos, roles y responsabilidades en el tratamiento de los comunicados de la Linea Ética.
- El 100 % de nuestros representantes comerciales y gerentes comerciales recibieron capacitaciones sobre nuestro Programa de integridad y sobre defensa de la competencia, a través de casuística.
- Asimismo, en 2021 se realizó la segunda edición del Programa de referentes de Compliance (de 3 encuentros) y con la participación 25 colaboradores (los mismos elegidos en 2020).

Anexo



A screenshot of the Loma Negra website's Compliance page. The page has a red header with navigation links: 'Trabaja con nosotros', 'LomaNet', 'Contacto', 'Archivos Útiles', '0800-555-1555', 'InterCement', and 'ES'. Below the header is the Loma Negra logo and a navigation menu with links: 'QUIÉNES SOMOS', 'PRODUCTOS Y SERVICIOS', 'CLIENTES', 'PROVEEDORES', and 'INVERSORES'. The main content area features a large image of a cement plant with the word 'Compliance' overlaid. A red button with the text 'Conocé más sobre el Programa de Integridad' and a right-pointing arrow is positioned over the image. Below the image, there is a paragraph of text: 'En Loma Negra y en nuestras Compañías subsidiarias estamos comprometidos en hacer negocios con los más altos estándares de transparencia, ética e integridad. Para ello, nuestro Programa de Integridad tiene como uno de sus principales objetivos fomentar y fortalecer la cultura ética y transparente en la Compañía y con los Terceros con los que nos relacionamos comercialmente. El Programa está orientado a prevenir, detectar y corregir irregularidades o actos contrarios a nuestro Código de Conducta, normas internas y las leyes que nos aplica. Para nosotros, la Integridad es hacer lo correcto en todo momento y en cualquier circunstancia. Fomentamos la actuación ética y transparente de nuestros colaboradores, proveedores y clientes. Nuestra Chief Compliance Officer es quien lidera el área de Compliance y es responsable de implementar el Programa de Integridad y de fomentar una cultura ética y de transparencia en la Compañía. Adicionalmente, la Compañía cuenta con un Comité de Ética y Cumplimiento responsable de evaluar el Programa de Integridad en línea con los más altos estándares de ética y transparencia y velar por su cumplimiento.'

Compliance
(Link)

Anexo



Loma Negra Programa de Integridad
(Video)



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2022